



Ny erhvervsuddannelse til

havne- og terminalområdet



Sådan kommer der faglærte havne- og terminalarbejdere i danske havnevirksomheder

Baggrund for uddannelsen

Meget mere gods skal via havne fremover, og danske havne skal udvides. Sådan tegner fremtiden, og det betyder flere opgaver for danske havnevirksomheder.

Nu kommer uddannelsen, som kan hjælpe virksomheder på de danske havne med bredt kvalificerede medarbejdere til den nye satsning på havne, som skal spille en meget større rolle i det store transport- og logistikbillede.

Den nye erhvervsuddannelse til havne- & terminalområdet er en vekselluddannelse, også kaldet en lærlinguddannelse. Den veksler mellem skoleophold og praktisk oplæring i en havnevirksomhed. Den kan både bruges til nye medarbejdere, herunder unge, og til at give allerede ansatte havnearbejdere kvalifikationer, så de kan få et svendebrev.

Det er en bred uddannelse, som har en fælles del for alle, og som kan tilrettes de enkelte havnevirksomheders behov. Nøgleord for uddannelsen er sikkerhed, miljø, kvalitet, kundeservice, IT, logistik og forretningsforståelse, og så kan man vælge uddannelse til de køretøjer og maskiner, som man har behov for.

I det følgende beskrives lærlinguddannelsen.

Lærlinguddannelse for nye medarbejdere

For at få adgang til uddannelsen skal den nye medarbejder have gennemført et grundforløb på en transportskole. Grundforløbet kan tages i stort set hele landet – det giver adgang til alle transportuddannelser, ikke kun denne. Dette grundforløb vil være hovedvejen for unge, mens voksne ofte vil kunne få merit (= afkorting eller fritagelse) for grundforløbet.

Hvis virksomheden allerede har udset sig en ny medarbejder, som skal i lære, kan man starte med et kort mesterlæreforløb i stedet for et grundforløb.

Hovedforløbet

Der skal indgås en uddannelsesaftale for at komme videre efter grundforløbet. Denne aftale, som også kaldes en lærekontrakt, binder virksomheden og den nye medarbejder for resten af uddannelsen, dog med tre måneders gensidig prøvetid. Aftalen indgås med henvisning til Fællesoverenskomstens lærlingebestemmelser, herunder løn, arbejdsforhold, mv.

Selve uddannelsen, også kaldet hovedforløbet, varer 2 år og indeholder 23,6 uger på skole, fordelt på flere skoleperioder. De 19,6 uger på skole er fælles for alle – det er den fælles uddannelse, som



alle havne- & terminalarbejdere skal have.

Ud over de 19,6 uger skal virksomheden og lærlingen vælge 4 uger på skole, som giver kvalifikationer til en lang række af de køretøjer og maskiner, der benyttes i havne – eller til at gøre uddannelsen bredere. Hvis dette ikke er nok, kan virksomhed og lærling tilvælge op til 4 ugers ekstra undervisning. Se boks nedenfor for yderligere oplysninger.

Uddannelsen slutter med en svendep prøve og udstedelse af et svendebrev.

Lærlinguddannelse for erfarne medarbejdere

Erfarne havne- & terminalarbejdere har en genvej til svendebrevet, kaldet Meritvejen. På Meritvejen får medarbejderen godskevet alt, hvad de kan, uanset om det er opnået på skole eller i ”det virkelige liv”. Medarbejderen er ”i lære” i max. et år, og får i den periode de beviser og certifikater, der mangler. Hjemme i havnen udfører medarbejderen sit normale arbejde, måske med en lille rokade for at

prøve noget nyt, som medarbejderen ikke har nok rutine i. Til slut går havnearbejderen til svendep prøve – og kan holde et velfortjent svendegilde – måske for første gang i sit liv!

Det er de samme fag, de samme kvalifikationer og den samme svendep prøve, der indgår i lærlinguddannelsen for nye medarbejdere og i meritvejsuddannelsen for allerede ansatte, erfarne medarbejdere.

Inden en medarbejder starter på Meritvejen, skal der foretages en kompetencevurdering og lægges en plan for, hvad vedkommende kan og hvad der mangler for at få svendebrev. Dette sker på et AMU-kursus, afholdt af de 2 havneskoler. Når planen er lagt, kan virksomhed og medarbejder beslutte sig for at indgå en lærekontrakt. På Meritvejen indgås der en uddannelsesaftale efter Fællesoverenskomstens lærlingbestemmelser, §10 om voksenlærlinge.

uddannelsesforløb

Fag på grundforløbet:

Førstehjælp & brandbekæmpelse
Håndtering & stuvning
Transport naturfag & dansk
IT
Arbejdsmarkedsforhold & arbejdsmiljø
Transportgeografi
Gaffeltruckcertifikat B

Eksempler på tilvalgsfag:

Teleskoplæsser
Kørekort til vogntog
Straddlecarrier
Mobil-, travers- & tårnkran
Specialtruck
Luge- og winchmand
Konflikthåndtering
Energirigtig kørsel
Stregkoder & håndterminaler

Fælles fag på hovedforløbet:

Kørekort til personbil
Havnen som arbejdsplads
Arbejds miljø & sikkerhed på havnen
Lastsikring, håndtering & sikkerhed på havnen
IT i havnen
Kommunikation & service
Havnens fremmedsprog
Kvalitetstyring, logistik & miljø i havne
ADR grunduddannelse
Terminaltraktor
Innovation i havne
Køreuddannelse C til lastbil
Internationale forhold med studietur
Svendep prøve



Hvordan er vilkårene under uddannelse?

Der betales løn under hele forløbet, både på skole og i praktik, efter Fællesoverenskomsten. Nye medarbejdere aflønnes efter lærlingeoverenskomsten og starter med godt 72 kr. i timen og ender med knap 84 kr. Hvis der er tale om en ny, voksen medarbejder over 25 år, skal der normalt betales voksenløn efter lærlingeoverenskomstens § 10. Medarbejdere på Meritvejen aflønnes med sædvanlig overenskomstmæssig løn, ligeledes efter § 10.

Under skoleophold får virksomheden refusion fra AER. For nye medarbejdere udgør refusionen 2.180 kr. om ugen det første år, 2.430 kr. det andet år. For voksenlærlinge er refusionen 4.210 kr. pr. uge.

Virksomheden kan få præmie og bonus fra AER, når den antager lærlinge, unge såvel som voksne. Hvis uddannelsen varer 2 år er præmien på 70.000 kr. Hvis det er Meritvejen, der anvendes, er præmien på enten 44.000 kr. eller 57.000 kr. afhængig af, om der er skoleperioder i prøvetiden.

Alt i alt betyder det, at virksomheden for nye lærlinge kan få et samlet tilskud på mellem 130 og 150 kr. i timen, mens lærlingen er på skole. For medarbejdere på Meritvejen er det samlede tilskud på mellem 210 og 240 kr. i timen under skoleophold.

Hvor og hvordan foregår uddannelsen?

Det forventes, at AMU Vest i Esbjerg og AMU Nordjylland i Aalborg godkendes til at udbyde uddannelsen, men planen er at afholde hele eller dele af uddannelsen i såvel Århus som København – udover Esbjerg og Aalborg.

Der er nedsat et uddannelsesudvalg, hvor en række havnevirksomheder og 3F er med sammen med skolerne. Udvalget vil forsøge at lægge en kursuskalender 2 år frem i tiden, så alle kan se, hvor og hvornår, der afholdes skoleperioder og kurser, som hører med til uddannelsen.

En række af de fag, der indgår i lærlingeuddannelsen, vil blive udbudt som AMU-kurser. Så kan man tage kurserne enkeltvis frem for hele pakken – men der er langt bedre vilkår og tilskudsmuligheder ved tage hele pakken – hvis man altså som medarbejder og havnevirksomhed ”kan leve med” at tegne en bindende aftale for 1 eller 2 år.

Lidt formalia – og papirarbejde

Uddannelsen er udviklet af TUR, Transporterhvervets Uddannelser, hvor DI og 3F har sæde. Uddannelsen forventes endelig på plads og godkendt i Undervisningsministeriet i maj 2011 – først omkring dette tidspunkt kan der tegnes lærekontrakt – men kompetencevurderingen vil blive tilbudt i 2. kvartal 2011. Der er ikke noget fast starttidspunkt for, hvornår en aftale skal begynde – men det er en god ide som havnevirksomhed at rådføre sig med koordinatoren for de to havneskoler, inden man indgår aftalen.

Det er TUR, der godkender havnevirksomheder som læreplads – det foregår meget nemt på nettet på www.tur.dk. Stort set alle havnevirksomheder vil kunne godkendes.

Kontakt for mere information:

For de to havneskoler, AMU Vest og AMU Nordjylland:

Ronnie Hilbert, tlf.: 9633 2326, rhi@amunordjylland.dk

ITUR: Konsulent Leif Michael Larsen, tlf.: 3587 8708, lm1@tur.dk

IDi: Chefkonsulent Niels Henning H. Jørgensen, tlf.: 3377 4821, nhhj@di.dk

Hos 3F: Uddannelseskonsulent Poul Christensen, tlf.: 2178 6444, poul.christensen@3f.dk